GRUPPO MIDI
ALTA FORMAZIONE

Corso di Alta Formazione
per SUSTAINABILITY MANAGER

Corso riconosciuto da:

aicq sicev
Sistema di Certificazione e Valutazione

www.gruppomidi.it

Informazioni & Contatti

Gruppo Midi Formazione Permanente
Strada della Repubblica 21
43121 Parma

P.IVA 02753310347

Tel: 0521503199 Cell: 3293641194
Email: info@gruppomidi.it
Sito web: www.gruppomidi.it

3 Finalità e Obiettivi formativi

5 Destinatari

6 Durata e organizzazione del corso

8 Moduli tematici

11 Faculty

12 Attestati & Qualifiche

14 Partner

Finalità & Obiettivi formativi

Focus del Corso di Alta Formazione Certificata per Sustainability Manager Ric. AICQ-SICEV è preparare, sul piano teorico e metodologico le principali questioni riguardandi i cambiamenti climatici, l'esaurimento delle risorse naturali e l'importanza di avere un approccio responsabile nel mondo manageriale. Per questo motivo nasce la figura del Sustainability Manager.

E' un percorso di specializzazione rivolto a chi intende professionalizzare e specializzare le proprie conoscenze e competenze, operando in settori sempre più complessi e in continua evoluzione e soprattutto comprendere come progettare, implementare, gestire e valutare un Sistema di Gestione Integrato in vari ambiti.

Il Corso di Alta Formazione nasce da un'attenta progettazione di Gruppo MIDI in collaborazione con professionisti certificati degli specifici settori inerenti a questo percorso formativo, i quali sono ben consapevoli dell'urgenza delle aziende nel trovare personale competente e qualificato in questo ambito.

Il Manager della Sostenibilità è una figura chiave all'interno di un'organizzazione che si occupa di sviluppare, implementare e gestire strategie e iniziative volte a migliorare l'impatto ambientale, sociale ed economico dell'azienda.

Il ruolo del Manager della Sostenibilità è multifunzionale e richiede una vasta gamma di competenze. Le sue principali responsabilità riguardano:

- lo sviluppo di strategie sostenibili;
- il monitoraggio delle prestazioni aziendali;
- la conformità alle varie normative in tema di sostenibilità.

La normativa che definisce al meglio questa figura, ovvero le conoscenze e le competenze che deve avere in suo possesso, è la UNI PdR 109.1 pubblicata nel 2021.

Il Sustainability Manager, noto anche come Responsabile della Sostenibilità, è la figura chiave nella definizione delle strategie di sostenibilità a breve e lungo termine. Questo professionista ha il compito fondamentale di incorporare i principi dello sviluppo sostenibile nelle strategie aziendali e nelle operazioni quotidiane.

Le competenze richieste a un Sustainability Manager sono ampie e variegate. Tra queste figurano una profonda conoscenza delle normative ambientali e la capacità di gestire progetti complessi che coinvolgono aspetti economici, sociali ed ambientali. Inoltre, un buon Sustainability Manager deve possedere ottime doti comunicative per sensibilizzare efficacemente tutti gli stakeholder interni ed esterni sulle pratiche sostenibili adottate dall'azienda.

La figura del Sustainability Manager è cruciale per interpretare normative in evoluzione e garantire la conformità dell'azienda. Questi professionisti catalizzano cambiamenti verso pratiche più sostenibili, gestendo progetti che riducono l'impatto ambientale (ad esempio misurando il carbon footprint) e promuovono una cultura eticamente responsabile all'interno dell'azienda.

Il Sustainability Management è un approccio strategico che integra la sostenibilità in tutte le operazioni aziendali, contribuendo alla protezione ambientale e al benessere sociale. Questo aiuta le aziende a essere più resilienti e competitive a lungo termine, rappresentando un elemento essenziale per il successo aziendale in un contesto sempre più attento alla sostenibilità.

Il Corso, della durata di 40 ore, soddisfa i requisiti formativi per l'accesso all'esame per la certificazione delle competenze della figura professionale del Sustainability Manager e Practitioner secondo la UNI/PdR 109.1:2021.

L'intero percorso formativo nasce con l'obiettivo di costruire competenze professionali in diversi settori, focalizzando l'attenzione su prevenzione e gestione delle problematiche più comuni inerenti a qualità, ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità, unitamente agli adempimenti legislativi obbligatori

Il trasferimento delle competenze avviene mediante strumenti pratici, come esempi reali e casi di studio in cui i partecipanti possono interagire direttamente con i docenti: il confronto con questi professionisti, ovvero consulenti e Lead Auditor che quotidianamente conducono audit per conto di aziende ed Enti di Certificazione, permetterà ai discenti di comprendere come le norme di riferimento debbano essere implementate nel modo più corretto.

Le principali attività e responsabilità di un Sustainability Manager possono essere così schematizzate:

1) Analisi delle pratiche aziendali:
- Valutare l'efficienza energetica e l'uso delle risorse.
- Identificare le aree di miglioramento per ridurre l'impatto ambientale.
- Analizzare la produzione di rifiuti e le emissioni di carbonio.

2) Sviluppo di Strategie Sostenibili:
- Creare piani e politiche per promuovere la sostenibilità.
- Implementare iniziative per migliorare la responsabilità ambientale, sociale ed economica.

3) Redazione del Bilancio di Sostenibilità:
- Preparare report dettagliati sulle performance di sostenibilità.
- Comunicare i risultati e gli obiettivi futuri agli stakeholder.
- Garantire la trasparenza e l'accuratezza delle informazioni fornite.

4) Promozione della Cultura Aziendale:
- Sensibilizzare i dipendenti sull'importanza delle pratiche sostenibili.
- Organizzare programmi di formazione e campagne di comunicazione interna.
- Incentivare la partecipazione dei dipendenti a iniziative sostenibili.

5) Monitoraggio e Valutazione:
- Controllare le performance di sostenibilità dell'azienda.
- Apportare aggiustamenti alle strategie in base ai risultati ottenuti.
- Mantenersi aggiornato sulle normative ambientali e sulle migliori pratiche.

6) Gestione della Catena di Fornitura:
- Verificare la sostenibilità dei fornitori e dei processi di approvvigionamento.
- Collaborare con i fornitori per migliorare le pratiche sostenibili lungo la catena di fornitura.

7) Innovazione e Miglioramento Continuo:
- Ricercare e implementare tecnologie e processi innovativi per la sostenibilità.
- Anticipare e rispondere alle sfide emergenti nel campo della sostenibilità.

8) Stakeholder Engagement:
- Collaborare con stakeholder interni ed esterni per promuovere iniziative di sostenibilità.
- Rispondere alle preoccupazioni e alle aspettative degli stakeholder riguardo alle pratiche sostenibili.

9) Rispetto delle Normative:
- Assicurarsi che l'azienda rispetti tutte le normative ambientali e di sostenibilità vigenti.
- Preparare documentazione e report richiesti da enti regolatori e certificazioni.

Destinatari

La partecipazione al corso di alta formazione è subordinata a un colloquio motivazionale.
I principali destinatari sono:

• Personale aziendale (impiegati, dirigenti, manager, responsabili) nell'ambito di qualità, ambiente, salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità, interessati a implementare o migliorare i propri sistemi di gestione;

• Liberi professionisti, consulenti, auditor e lead auditor che operano per conto di Organismi di Certificazione, funzionari di Enti Pubblici;

• Giovani laureati interessati ad ampliare le proprie conoscenze nell'ambito delle certificazioni volontarie, normative cogenti e standard internazionali. Possono acquisire importanti vantaggi professionali i laureati (o laureandi) in discipline come Ingegneria, Architettura, Geologia, Economia, Giurisprudenza, Medicina, Biologia, Biotecnologie, Chimica e Chimica Industriale, Scienze e Tecnologie Farmaceutiche, Scienze e Tecnologie Forestali ed Ambientali, Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio, Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura, Tecniche della Prevenzione negli ambienti e nei luoghi di lavoro;

• Giovani diplomati quali Periti Chimici o in Biotecnologie.

Durata e Organizzazione e del corso

Il Corso di Alta Formazione Certificata ha la durata complessiva di 40 ore di attività formativa in aula, oppure in modalità E-LEARNING, con lezioni frontali alternate ad esercitazioni. Le lezioni si svolgono in formula weekend (venerdì, sabato e domenica), dalle 09:00 alle 13:00 e dalle 14:00 alle 18:00.

Ai partecipanti verrà consegnato il materiale didattico in formato cartaceo o digitale: dispense, norme, esercitazioni e allegati di approfondimenti.

Il programma prevede l'utilizzo di metodologie didattiche interattive per favorire il coinvolgimento dei partecipanti e l'effettivo processo di apprendimento.

Parte basilare sono i lavori di gruppo, le esercitazioni e i role playing che costituiscono occasione di applicazione e approfondimento delle norme e degli argomenti oggetto di studio.

Ad ogni incontro verrà consegnato il materiale didattico relativo agli argomenti oggetto della giornata. Verrà inoltre messo a disposizione materiale di approfondimento e una bibliografia di siti internet.

Moduli tematici

MODULO 1 (8 ORE)

Sostenibilità d'impresa: cos'è e come applicarla

Il primo modulo si pone l'obiettivo di approfondire il concetto di sostenibilità e gli ambiti dove applicarla. La sostenibilità è un concetto che si articola in tre dimensioni fondamentali: ambientale, sociale ed economica. Queste dimensioni sono interconnesse e lavorano insieme per garantire uno sviluppo duraturo che soddisfi le esigenze attuali senza compromettere quelle delle generazioni future.

I punti che verranno analizzati riguardano:

1. Cos'è la Sostenibilità Ambientale e su cosa si concentra ovvero come tutelare l'ecosistema e il rinnovamento delle risorse naturali. Come utilizzare in modo efficiente le risorse come energia, acqua e materie prime, riducendo gli impatti negativi sull'ambiente.
2. Cos'è la Sostenibilità Sociale e come garantire le condizioni di benessere umano equamente distribuite, inoltre verranno approfonditi aspetti come la parità di genere, la diversità e l'inclusione sociale.
3. Cos'è la Sostenibilità Economica e analizzare la capacità del sistema economico di produrre reddito e lavoro in modo duraturo, utilizzando le risorse naturali a un ritmo che consenta loro di rigenerarsi naturalmente.
4. Cosa rappresentano gli indicatori ESG (Environment - Social - Governance), come questo approccio aiuta a comprendere meglio il valore reale delle aziende integrando i risultati economici con quelli legati alla sostenibilità ambientale, all'impatto sociale e alla gestione aziendale.
5. La Corporate Social Responsibility (CSR) o Responsabilità Sociale d'Impresa: cos'è la CSR, perché è oggetto di crescente a livello mondiale;
6. La Corporate Social Responsibility (CSR), gli Obiettivi ONU 2030 e l'importanza strategica della CSR per l'Unione Europea (UE) e per le imprese;
7. Gli strumenti della CSR: codici etici, bilanci sociali, certificazione sociale SA8000, Sedex-ETI Smeta e gli elementi fondamentali dello standard SA8000.
8. Lo standard SA8000 e il sistema di gestione della Responsabilità Sociale: analisi e come viene applicato lo standard SA8000;
9. Il bisogno di comunicazione e trasparenza, il ruolo della responsabilità sociale d'impresa;
10. Presentazione della SA8000, requisiti della SA8000 e applicazione dello standard SA 8000;
11. Il processo di auditing e i vantaggi della certificazione SA 8000

MODULO 2 (8 ORE)

Sostenibilità d'impresa e bilancio di sostenibilità

- Sostenibilità d'impresa: quali sono gli strumenti necessari per la pianificazione, misurazione e rendicontazione
- la Sostenibilità e modello di business
- i Principali tipi di strumenti di misurazione della sostenibilità
- Valutazione delle performance di sostenibilità: Bilancio di Sostenibilità, Rating ESGm SDGs
- Valutazione degli impatti (LCA, Carbon Footprint, Water footprint, Ecological foot)
- Cos'è il Bilancio di Sostenibilità? E Quali sono le differenze con il Bilancio Sociale?
- Caratteristiche, principi e standard di rendicontazione della sostenibilità e di redazione del Bilancio di Sostenibilità
- La normativa: dalla NFRD alla CSRE
- Schemi e standard di riferimento: GRI, EFRAG, B Impact Assessment, SDGs, SASB.
- GRI Standard: il principale standard internazionale per la redazione del Bilancio di Sostenibilità d'Impresa
- Il processo di redazione del Bilancio di Sostenibilità
- Esempi di Bilancio di Sostenibilità.

MODULO 3 (8 ORE)

Carbon Footprint e Water Footprint

- Come misurare e ridurre l'impronta ambientale dei prodotti e delle organizzazioni
- Come valutare la sostenibilità di prodotto e organizzazione;
- Le impronte ambientali: introduzione alla carbon footprint e alla water footprint;
- Cos'è e coma valutare il Life Cycle Assessment (LCA): le norme UNI ISO 14040 e UNI ISO 14044;
- Impronta climatica dei prodotti: come quantificare e rendicontare il Carbon Footorint secondo la norma UNI ISO 14067;
- Impronta idrica di prodotto: come quantificare e rendicontare il Water Footprint secondo la norma UN ISO 14046;
- La comunicazione dell'impronta dei prodotti e dell'impronta ambientale (footprint) secondo le norme UNI ISO 14026 e UNI ISO 14017;
- Le tipologie di etichette ambientali: tipo I (Ecolabel Europea, Blue Angel, ...); tipo II (autodichiarazioni); tipo III (Environmental Product Declaration-EPD); footprint di prodotto e organizzazione.

MODULO 4 (16 ORE)

La certificazione sulla parità di genere, sostenibilità aziendale ISO 45001 e ISO 14001 e analisi dello standard anticorruzione ISO 37001

- Le ragioni perchè le aziende devono Certificare la parità di genere: strumenti, vantaggi e contributi per le aziende;
- Cos'è e a cosa serve la Certificazione della parità di genere;
- Quali sono i criteri previsti dalla UNI/PR 125:2022 per la certificazione della parità di genere Indicatori di performance;
- Pianificazione, attuazione, monitoraggio, riesame nei sistemi di gestione per la parità di genere;
- Esempi di procedure e come si ottiene la certificazione;
- Vantaggi per le imprese, incentivazioni e contributi;
- Individuazione degli elementi chiave a supporto della sostenibilità nelle macro aree ESG
  - E - ambiente: UNI ISO 14001 e Regolamento 1221/2009 (EMAS)
  - S - sociale: UNI ISO 45001 e SA 8000
  - G - gestione
- Punti chiave della PAS 24000 e confronto con SA8000;
- Prevenzione della Corruzione: modelli D.Lgs. 231/01 e Norma ISO 37001
- I reati di corruzione e concussione nell'ordinamento nazionale
- Approfondimento sui reati di corruzione e concussione nel D.Lgs. 231/01
- La norma ISO 37001: la risposta internazionale alla corruzione

Faculty

Gruppo Midi si avvale per la realizzazione del programma di formazione proposto, di un corpo docente impegnato in modo continuativo e crescente nell'attività di consulenza, formazione e audit.

Di seguito sono indicati alcuni dei docenti:

GIOVANNI PIAZZA

Da oltre 30 anni consulente, progettista e formatore su tematiche legate ai Sistemi di Gestione Qualità Ambiente, Salute e Sicurezza ed Energia. Lead Auditor negli schemi ISO 9001 - ISO 14001 - ISO 50001 - ISO 45001 - SA 8000 – Esperto Ambientale e direttore di un centro di formazione AIFOS.

SILVIA BONGIORNI

Consulente per Implementazione e verifica di Sistemi di Gestione secondo gli schemi Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) Sicurezza (UNI EN ISO 45001:2018). Auditor Qualificato per gli schemi Qualità (UN EN ISO 9001:2015) Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) Sicurezza (UNI EN ISO 45001:2018).

LETIZIA LEDDA

Consulente per Implementazione e verifica di Sistemi di Gestione secondo gli schemi Qualità (UNI EN ISO 9001:2015) Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) Sicurezza (UNI EN ISO 45001:2018). Auditor Qualificato per gli schemi Qualità (UN EN ISO 9001:2015) Ambiente (UNI EN ISO 14001:2015) Sicurezza (UNI EN ISO 45001:2018).

Attestati e qualifiche professionali

Al termine dell'intero percorso formativo, attraverso la frequenza di almeno l'80% delle ore di lezione, ai partecipanti verrà rilasciato l'attestato di Corso di Alta Formazione per SUSTAINABILITY MANAGER / PRACTITIONER. Tale certificato costituisce un'importante valorizzazione curriculare delle competenze e un elemento distintivo nell'ottica competitiva del mondo del lavoro: infatti sarà propedeutico all'ottenimento della qualifica come Sustainability Manager (o Sustainability Practitioner) iscrivendosi al registro AICQ-SICEV.

Il percorso formativo prevede infatti la possibilità di ottenere i crediti necessari per l'esame di certificazione per le figure professionali di Sustainability Manager (oltre a Sustainability Practitioner e SDG User) da effettuare presso AICQ-SICEV.

I Corsi riconosciuti AICQ-SICEV, rappresentano un accreditamento indispensabile per attribuire un valore "legale" ai titoli e una spendibilità a livello nazionale e internazionale. AICQ-SICEV è il primo organismo nazionale accreditato da ACCREDIA per la Certificazione delle Competenze del Personale e di Corsi di Qualifica Professionale. Questo rappresenta un riconoscimento che attribuisce un valore reale alle conoscenze e competenze acquisite, nonché una spendibilità delle qualifiche a livello nazionale e internazionale.
ACCREDIA è l'unico Ente Italiano di Accreditamento: lavorare sotto la Sua supervisione di conseguenza consente la validità e la spendibilità più ampia dei titoli a livello internazionale, in conformità a UNI CEI EN ISO/IEC 17024:2012. Tali certificati permettono al partecipante di potersi inserire più facilmente nel mondo del lavoro o di riposizionarsi e migliorare fortemente le proprie capacità professionali per migliorare o cambiare la propria carriera o attività professionale.
Ai partecipanti che non dovessero superare le prove finali verrà rilasciato un attestato di partecipazione, con l'opportunità di ripetere gli esami fino a un massimo di due volte.

Certificazioni

I Corsi di Alta Formazione Manageriale di Gruppo MIDI garantiscono un valore aggiunto grazie a prestigiosi riconoscimenti e accreditamenti a livello nazionale, offrendo percorsi formativi di elevata qualità e di grande spendibilitá nel mercato del lavoro.

CERTIFICAZIONE ISO 9001:2015

Gruppo MIDI è tra le prime società di formazione in Italia ad aver ottenuto la certificazione ISO 9001:2015 (Sistema di gestione per la Qualità) con conseguente inserimento nel settore EA 37 (Formazione) con il seguente scopo: "Progettazione ed erogazione di corsi di formazione in ambito manageriale". Oggi più che mai è fondamentale avere qualifiche professionali certificate, per acquisire un vantaggio competitivo stabile da parte del professionista nel momento in cui propone la sua candidatura alle aziende.

CERTIFICAZIONE UNI EN ISO 21001:2018

Gruppo Midi, grazie al costante lavoro dedicato alla progettazione di percorsi formativi, garantisce l'unicità delle competenze acquisite e, in particolare, il riconoscimento di qualifiche certificate. La norma ISO 21001:2018 è lo standard internazionale di riferimento per i servizi per l'apprendimento relativi all'istruzione e alla formazione non formale, quale strumento fondamentale per lo sviluppo delle imprese e delle società, dal momento che la formazione e l'addestramento dei lavoratori rappresenta la crescita professionale, culturale e umana del personale. La ISO 21001 è la norma che dà garanzia della qualità dell'educazione offerta e dell'efficacia organizzativa dei processi attivati nell'organizzazione.

RICONOSCIMENTI E ACCREDITAMENTI

L' Alta Formazione Professionale di Gruppo Midi, oltre alle certificazioni menzionate, è accompagnata da prestigiosi riconoscimenti e accreditamenti: ciò dimostra la riconoscibilità a livello nazionale e internazionale della formazione da noi erogata e la spendibilità di quest'ultima nel mercato del lavoro.

aicq sicev
Sistema di Certificazione e Valutazione

Dasa-Rägister
EN ISO 9001:2015
IQ-0317-04

Dasa-Rägister
ISO 21001:2018
INFT-0217-01

Organismo di Certificazione

AICQ SICEV è un organismo di certificazione (OdC) accreditato da ACCREDIA (L'Ente Italiano di Accreditamento) in conformità alla norma ISO/IEC 17024 - Requisiti generali per organismi che eseguono la certificazione delle persone - per la certificazione di Auditor/Lead Auditor dei Sistemi di Gestione e di figure professionali che operano in molteplici settori di attività.

Nel 1994, è stato il primo OdC di persone ad essere accreditato da SINCERT (ora ACCREDIA). Da oltre 25 anni, AICQ SICEV opera in qualità di Organismo di Terza Parte indipendente e svolge la sua attività garantendo l'osservanza di principi e valori fondamentali quali imparzialità del giudizio, integrità, etica e trasparenza, nel pieno rispetto delle persone e delle società.

In considerazione alle esigenze di un mondo del lavoro dinamico ed in continua evoluzione, nel corso degli anni AICQ SICEV ha ampliato il suo orizzonte operativo, dedicandosi a settori di attività sempre più ampi ed eterogenei, che ora includono anche quelli proiettati nel contesto dell'Industria 4.0. Ha avuto altresì modo di interfacciarsi con altre realtà europee sia attraverso la partecipazione a Gruppi di Lavoro per la certificazione dei Professionisti sia a Progetti di ricerca cofinanziati dal programma Erasmus + dell' Unione Europea.

LA STORIA

1990 - AICQ Federazione costruisce AICQ SICEV quale Schema di Certificazione per i Valutatori dei Sistemi di Gestione.

1994 - AICQ SICEV ottiene da SINCERT (oggi ACCREDIA) l'accreditamento secondo la norma UNI CEI EN 45013 (ora secondo UNI CEI ISO/IEC 17024) per la certificazione di determinare figure professionali.

2008 - AICQ SICEV viene costituita come Associazione senza fini di lucro assumendo la denominazione ASSOCIAZIONE ITALIANA CULTURA QUALITÀ - Sistema di Certificazione e Valutazione.

2012 - AICQ SICEV amplia il numero di Schemi di Certificazione e dei servizi offerti l mercato per consolidare la propria struttura e sfruttare le opportunità offerte dalla Legge N°4/2013 e dal D.Lgs. N°13/2013.

2013 - AICQ SICEV Associazione conferisce tutte le attività operative ad AICQ SICEV S.r.l.

Prospettive Occupazionali

In seguito alla qualifica conseguita, il profilo sarà in grado di lavorare in svariati ruoli professionali, i principali dei quali sono:

1. Consulenza in Sostenibilità: Guidare le aziende nel loro percorso verso pratiche più sostenibili, dalla riduzione dell'impronta carbonica all'ottimizzazione delle risorse.

2. Gestione Ambientale: Occuparsi della pianificazione, attuazione e monitoraggio delle politiche ambientali all'interno delle organizzazioni.

3. Corporate Social Responsibility (CSR): Sviluppare e gestire progetti che mirano a un impatto sociale positivo, in linea con gli obiettivi aziendali.

4. Economia Circolare: Innovare nei modelli di business per promuovere l'uso efficiente delle risorse e la riduzione degli sprechi.

5. Sviluppo Sostenibile in Enti Pubblici e ONG: Lavorare in organizzazioni non governative o enti pubblici per promuovere politiche e progetti di sviluppo sostenibile.

Gruppo MIDI: Aziende e Lavoro

A seguito del conseguimento degli attestati previsti dal Corso, i partecipanti ottengono numerose prospettive professionali in uno degli ambiti con più "domanda" di persone specializzate e qualificate.

In aula i docenti svolgeranno una preziosa attività di orientamento, dedicando momenti specifici alle possibilità di inserimento lavorativo più indicato a seconda del background, delle competenze e delle attitudini dei singoli partecipanti.

Oltre a questo, le attività di orientamento svolte da Gruppo MIDI e dalle società che collaborano con essa si realizzano ancor prima dell'inizio del corso, attraverso un colloquio conoscitivo che permette di illustrare al candidato quali sbocchi occupazionali e prospettive di crescita professionale avrà grazie alle competenze e alle qualifiche ottenute.

Inoltre, al termine del Corso, il candidato avrà la possibilità di svolgere un ulteriore colloquio coi collaboratori del Gruppo MIDI per ricevere suggerimenti su come, fra le altre cose, strutturare al meglio il proprio CV, dare luce ai propri punti di forza in fase di selezione e curare la comunicazione durante i colloqui con le aziende.

GRUPPO MIDI
ALTA FORMAZIONE

Info e contatti
Gruppo Midi - Formazione Permanente
Strada della Repubblica, 21 - 43121 Parma
P.IVA 02753310347
Tel: 0521503199 Cel: 3293641194